

光南工業株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：意思決定の場である各種委員会における女性委員を1名以上にする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2022年 4月～ 会社方針に女性活躍を明記する
- 2022年 4月～ 各委員会の場で委員メンバーの見直しを検討
- 2022年 4月～ 女性委員が各委員会に参加する